|  |
| --- |
| Ffurflen Gais Gyfrinachol |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Dyddiad Cau: |  |  **Dyddiad y Cyfweliad:** |  |
|  |
| **Edrychwch ar Nodiadau Cyfarwyddyd YNG ar gyfer Ymgeiswyr am Swyddi cyn cwblhau'r ffurflen gais hon.** |

|  |
| --- |
| Adran 1 Cyflogaeth Bresennol |
| **Cyflogaeth Bresennol** (os ydych yn ddi-waith yn awr, rhowch fanylion y cyflogwr diwethaf) |

|  |  |
| --- | --- |
| Enw'r Cyflogwr: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Cyfeiriad: |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Cod Post: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Swydd: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Dyddiad Penodi: |  |

|  |
| --- |
| **Disgrifiad byr o'r dyletswyddau:** |
|  |
| Parhewch ar dudalen ar wahân os oes angen |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Rhybudd Gadael Gofynnol: |  |  **Diwrnod olaf y gwasanaeth** (os nad ydych yn gyflogedig bellach): |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Rheswm dros adael:** |  |

|  |
| --- |
| Adran 2 Cyflogaeth Flaenorol |
| **Cyflogaeth Flaenorol** (y cyflogwr diwethaf yn gyntaf). Nodwch ar gyfer y 10 mlynedd diwethaf os gwelwch yn dda a natur y busnes |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Enw'r Cyflogwr: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Cyfeiriad: |  |
|  |  **Cod Post:**  |
| **Dyddiad i ac o:** |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Swydd: |  |

|  |
| --- |
| **Crynodeb o'r dyletswyddau:** |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Rheswm dros adael:** |  |

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Enw'r Cyflogwr: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Cyfeiriad: |  |
|  |  **Cod Post:**  |
| **Dyddiad i ac o:** |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Swydd: |  |

|  |
| --- |
| **Crynodeb o'r dyletswyddau:** |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Rheswm dros adael:** |  |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Enw'r Cyflogwr: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Cyfeiriad: |  |
|  |  **Cod Post:** |
| **Dyddiad i ac o:** |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Swydd: |  |

|  |
| --- |
| **Crynodeb o'r dyletswyddau:** |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Rheswm dros adael:** |  |
| Parhewch ar dudalen ar wahân os oes angen |
|  |
| Adran 3 Addysg |
| Cymwysterau a gafwyd o Ysgolion, Colegau a Phrifysgolion. Rhestrwch y cymhwyster uchaf yn gyntaf: |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Coleg neu Brifysgol** | **Cwrs** | **Cymwysterau a graddau a gafwyd** |
|  |  |  |
| **Ysgol** | **Pynciau** | **Cymwysterau a graddau a gafwyd** |
|  |  |  |
| Parhewch ar dudalen ar wahân os oes angen |

|  |
| --- |
| Cymwysterau Proffesiynol neu Reoli |
| Rhowch fanylion:Os ydych chi'n llwyddiannus, bydd gofyn i chi ddarparu tystiolaeth berthnasol o'r manylion uchod.  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Cymwysterau Proffesiynol / Technegol / Rheoli** | **Manylion y Cwrs** |
|  |  |
| **Aelodaeth o unrhyw Gymdeithasau Proffesiynol - Nodwch lefel yr Aelodaeth:** |
| Parhewch ar dudalen ar wahân os oes angen |
|  |

|  |
| --- |
| Adran 4 Hyfforddiant a Datblygiad |
| Rhowch fanylion am unrhyw gyrsiau hyfforddi a datblygu neu gyrsiau heb gymwysterau sy'n cefnogi eich cais. Cynhwyswch unrhyw hyfforddiant yn y gwaith yn ogystal â chyrsiau ffurfiol.**Os ydych chi'n llwyddiannus, bydd gofyn i chi ddarparu tystiolaeth berthnasol o'r rhain.**. |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Teitl y Rhaglen neu'r Cwrs Hyfforddi** | **Dyddiad Cyflawni** |
|  |  |
| Parhewch ar dudalen ar wahân os oes angen |

|  |
| --- |
| Adran 5 Datganiad Personol |
| **Defnyddiwch yr adran hon i egluro'n fanwl sut rydych chi'n bodloni gofynion y swydd rydych chi wedi gwneud cais amdani yn erbyn Manyleb y Person. Atodwch a labelwch unrhyw dudalen ychwanegol a ddefnyddir (dim mwy na 750 o eiriau) a nodwch yn Adran 7 y Ffurflen Gais. (Edrychwch ar y Nodiadau Cyfarwyddyd i Ymgeiswyr)** |
| **Profiad, sgiliau, gwybodaeth a chymwysterau a rhinweddau personol** |
| Parhewch ar dudalen ar wahân os oes angen (dim mwy na 750 o eiriau). |

|  |
| --- |
| **Adran 6 Hawl i weithio yn y DU** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Oes unrhyw gyfyngiadau ar eich hawl i weithio yn y DU? | Oes | [ ]  | Nac Oes | [ ]  |

|  |
| --- |
| Os oes, nodwch y cyfyngiadau a’r dyddiad dod i ben ar gyfer unrhyw ganiatâd:: |
|  |

**Os ydych chi’n llwyddiannus, bydd gofyn i chi ddarparu tystiolaeth berthnasol o'r manylion uchod cyn eich penodiad.**

|  |
| --- |
| **Adran 7 Manylion Eraill** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Oes gennych chi drwydded yrru lawn yn y DU? | Oes | [ ]  | Nac Oes | [ ]  |
| Oes gennych chi unrhyw ardystiadau? | Oes | [ ]  | Nac Oes | [ ]  |
| Oes gennych chi gar i’w ddefnyddio? | Oes | [ ]  | Nac Oes | [ ]  |
| Ydych chi’n gallu cyfathrebu yn y Gymraeg? | Oes | [ ]  | Nac Oes | [ ]  |
| Os ydych chi’n llwyddiannus, bydd gofyn i chi ddarparu tystiolaeth berthnasol o'r manylion uchod cyn eich penodiad..Ble welsoch chi'r hysbyseb ar gyfer y swydd? |
|  |
| Ydych chi wedi atodi unrhyw dudalennau ychwanegol at eich Cais? | Do | [ ]  | Naddo | [ ]  |
| Os Do, faint? | Nifer | [ ]  |  |  |

|  |
| --- |
| **Ad ran 8 Anableddau** |

|  |
| --- |
| Mae'r Ddeddf Anabledd yn diogelu pobl ag anableddau rhag gwahaniaethu anghyfreithlon. Rydym yn annog ceisiadau gan bobl ag anableddau. Mae'r Ddeddf Gwahaniaethu ar sail Anabledd yn diffinio person anabl fel rhywun sydd â nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith hirdymor sylweddol a niweidiol ar ei allu i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd. (**Edrychwch ar y Nodiadau Cyfarwyddyd**). |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Oes angen gwneud unrhyw drefniadau arbennig ar gyfer eich [cyfweliad / prawf asesu] oherwydd anabledd? | Oes | [ ]  | Nac Oes | [ ]  |

|  |  |
| --- | --- |
| Os oes, rhowch fanylion am effeithiau eich anabledd ar eich gweithgareddau o ddydd i ddydd, ac unrhyw wybodaeth arall rydych yn teimlo fyddai’n ein helpu i ddarparu ar gyfer eich anghenion yn ystod eich [cyfweliad / asesiad] ac felly’n bodloni ein rhwymedigaethau o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010: |  |

|  |
| --- |
| **Byddwn yn ceisio darparu mynediad, offer neu gymorth ymarferol arall i sicrhau y gall pobl ag anableddau gystadlu ar delerau cyfartal â phobl nad ydynt yn anabl.** |
| **Adran 9 Adsefydlu Troseddwyr** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Oes gennych chi unrhyw euogfarnau heb ddod i ben o dan Orchymyn 1975 Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974 (Gwaharddiadau) neu Orchymyn 2013 Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974 (Gwaharddiadau ac Eithriadau) (Yr Alban)? | Oes | [ ]  | Nac Oes | [ ]  |

|  |
| --- |
| Os oes, rhowch fanylion / dyddiadau trosedd(au) a dedfrydau: |
|  |

|  |
| --- |
| Os yw'r rôl rydych chi'n gwneud cais amdani’n gofyn am archwiliad heddlu o dan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, byddwch yn cael gwybod am hyn yn eich Pecyn Ymgeisio am Swydd (**Edrychwch ar y Nodiadau Cyfarwyddyd).** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Archwiliad Manwl yn Unig (Edrychwch ar y Pecyn Ymgeisio am Swydd)**Ydych chi'n ymwybodol o unrhyw ymholiadau gan yr heddlu a gynhaliwyd yn dilyn honiadau a wnaed yn eich erbyn, a allai effeithio ar eich addasrwydd ar gyfer y swydd hon? | Ydw | [ ]  | Nac ydw | [ ]  |

|  |
| --- |
| **Adran 10 Iechyd** |

|  |
| --- |
| Bydd yn ofynnol i ymgeiswyr llwyddiannus gwblhau holiadur monitro iechyd manwl. |

|  |
| --- |
| **Adran 11 Geirda** |

|  |
| --- |
| Rhowch fanylion dau ganolwr, gan nodi ers faint ydych chi wedi eu hadnabod. Dylai un fod yn gyflogwr presennol neu fwyaf diweddar i chi. Dim ond ar gyfer ymgeiswyr llwyddiannus yn dilyn cyfweliad fyddwn yn gofyn am eirda. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Canolwr 1** |  | **Reference 2** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Enw: |  | **Enw:** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Swydd (teitl y swydd): |  | **Swydd (teitl y swydd):** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Perthynas Waith: |  | **Perthynas Waith:** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Sefydliad: |  | **Sefydliad:** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Cyfeiriad: |  | **Cyfeiriad:** |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | **Cod Post** |  |  | **Cod Post** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Rhif Ffôn: |  | **Rhif Ffôn:** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| E-bost: |  | **E-bost:** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ers faint o amser rydych yn ei adnabod: |  | **Ers faint o amser rydych yn ei adnabod:** |  |

|  |
| --- |
| **Adran 12 Diogelu Data** |

|  |
| --- |
| Mae YNG yn trin data personol sy’n cael eu casglu yn ystod y broses recriwtio yn unol â'i pholisi diogelu data / polisi ar brosesu data personol categori arbennig a data cofnodion troseddol. Mae gwybodaeth am sut defnyddir eich data a'r sail ar gyfer prosesu eich data’n cael eu nodi yn Hysbysiad Preifatrwydd Ymgeiswyr am Swyddi YNG.**Adran 13 Datganiad**A. Perthnasau / Buddiannau Eraill |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ydych chi'n perthyn i neu a oes gennych chi berthynas bersonol agos ag unrhyw un sy'n gysylltiedig ag YNG? | Oes | [ ]  | Nac Oes | [ ]  |

|  |  |
| --- | --- |
| Os oes, nodwch enw(au), swydd(i) a’r berthynas (perthnasau) |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Os cewch eich penodi, oes gennych chi unrhyw fuddiannau neu unrhyw benodiadau a allai wrthdaro â chyflogaeth gydag YNG yn y rôl rydych wedi gwneud cais amdani?Os oes, rhowch fanylion ar dudalen ar wahân. (Edrychwch ar y Nodiadau Cyfarwyddyd ar gyfer Ymgeiswyr am Swyddi) | Oes | [ ]  | Nac Oes | [ ]  |

|  |
| --- |
| B. **Datganiad i'w Lofnodi gan yr Ymgeisydd** Mae YNG wedi ymrwymo i ddiwylliant gwrth-dwyll ac yn cymryd rhan mewn mentrau gwrth-dwyll statudol.Cwblhewch y datganiad canlynol a'i lofnodi yn y lle priodol isod. Os na chaiff y datganiad hwn ei gwblhau a'i lofnodi, ni fydd eich cais yn cael ei ystyried.**Rwy'n tystio drwy hyn:****• bod yr holl wybodaeth rwyf wedi’i rhoi ar y ffurflen hon yn gywir hyd eithaf fy ngwybodaeth****• bod yr holl gwestiynau sy'n ymwneud â mi wedi cael eu hateb yn fanwl gywir ac yn llawn****• bod gennyf yr holl gymwysterau rwyf yn honni sydd gennyf****• fy mod wedi darllen ac, os caf fy mhenodi, yn fodlon derbyn yr amodau a nodir yn yr amodau cyflogaeth a'r disgrifiad swydd.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Llofnod: |  | **Dyddiad:** |  |

Os ydych chi’n anfon eich ffurflen gais ar e-bost, marciwch y bocs yma (yn lle eich llofnod) i gadarnhau eich bod yn cytuno â'r datganiad uchod. [ ]

|  |
| --- |
| Sylwer: Gall unrhyw ddatganiadau ffug, anghyflawn neu gamarweiniol arwain at ddiswyddo.. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Bydd y dudalen ganlynol yn cael ei gwahanu oddi wrth eich ffurflen gais ar ôl ei derbyn ac nid yw'n rhan o'r broses ddewis. (Edrychwch ar y Nodiadau Cyfarwyddyd ar gyfer Ymgeiswyr am Swyddi) |
|  |
| Adran 14 - Manylion Personol |

|  |
| --- |
|  |
| **Cyfenw:** |   |
| **Enwau Cyntaf** |   |
| **Cyfeiriad Cyfredol:** |    |
| **Rhif ffôn cyswllt yn ystod y dydd** |   |
| **Rhif ffôn cyswllt gyda'r nos:** |   |
| **E-bost:** |   |

|  |
| --- |
|  |
| Bydd y tudalennau canlynol yn cael eu gwahanu oddi wrth eich ffurflen gais ar ôl ei derbyn ac nid yw'n rhan o'r broses ddewis. (Edrychwch ar y Nodiadau Cyfarwyddyd ar gyfer Ymgeiswyr am Swyddi) |
|  |
| Adran 15 – Monitro Recriwtio |

Yn unol â'i pholisi ar gyfle cyfartal mewn cyflogaeth, bydd YNG yn darparu cyfle cyfartal i unrhyw gyflogai neu ymgeisydd am swydd ac ni fydd yn gwahaniaethu naill ai'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol oherwydd hil, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, statws trawsryweddol, crefydd neu gred, statws priodasol neu bartneriaeth sifil, oedran, anabledd, neu feichiogrwydd a mamolaeth. **(Edrychwch ar y Nodiadau Cyfarwyddyd ar gyfer Ymgeiswyr am Swyddi).** |
| **Teitl y Swydd:** |   |
| **Lleoliad:** |   |
| **Enw llawn:** |   |
| **1. Rhywedd a neilltuwyd i chi ar enedigaeth** |
| Gwryw |   |
| Benyw |   |
| Gwell gen i beidio dweud |   |
| **2. Pa un o'r canlynol sy'n adlewyrchu orau sut byddech chi'n disgrifio eich hunaniaeth o ran rhywedd?** |
| Gwryw |   |
| Benyw |   |
| Mewn ffordd arall |   |
| Os hoffech chi, dywedwch sut rydych chi'n disgrifio'ch hunaniaeth o ran rhywedd  |   |
| Gwell gen i beidio dweud |   |
| Arall |   |
| **3. A yw eich hunaniaeth o ran rhywedd yn cyd-fynd â'r rhywedd a neilltuwyd i chi ar enedigaeth?** |
| Ydi |   |
| Nac Ydi |   |
| Gwell gen i beidio dweud |   |
| **4. Oedran** |  ❒ <25 ❒ 25-34 ❒ 35-44 ❒ 45-54 ❒ 55-64 ❒ 65+ |
| **5. Statws priodasol** |
| Priod (rhyw gwahanol) |   |
| Priod (yr un rhyw) |   |
| Partner Sifil |   |
| Sengl |   |
| Arall |   |
| Gwell gen i beidio dweud |   |
| **6. Beth yw eich cyfeiriadedd rhywiol?** |
| Deurywiol |   |
| Hoyw / lesbiaidd |   |
| Heterorywiol / Strêt |   |
| Term arall |   |
| Gwell gen i beidio dweud |   |
| **7. Oes gennych chi unrhyw anableddau?**OES / NAC OESDefnyddir yr wybodaeth hon at ddibenion monitro yn unig. Os ydych chi'n credu eich bod yn anabl ac y bydd angen gwneud unrhyw addasiadau rhesymol efallai yn y broses recriwtio a dewis, neu fel rhan o'ch cyflogaeth, trafodwch hyn gyda'r rheolwr recriwtio.Mae YNG yn credu bod pobl yn anabl oherwydd y rhwystrau mae cymdeithas yn eu gosod o’u blaen ac nid oherwydd eu namau eu hunain. Credwn fod gan bawb rôl i'w chwarae mewn cymdeithas ac rydym eisiau i'n sefydliad elwa o'r ystod ehangaf o dalent sydd ar gael. |
| **8. Tarddiad ethnig**(Yn ymwneud ag ymdeimlad o hunaniaeth/perthyn ar sail hil/diwylliant, nid man geni neu ddinasyddiaeth.)Byddwn yn disgrifio fy hun fel (dewiswch UN adran o A i E, ac wedyn ticio’r bocs priodol i nodi eich cefndir diwylliannol): |
| **A. Gwyn:** |
| Prydeinig |   |
| Seisnig |   |
| Albanaidd |   |
| Cymreig |   |
| Gwyddelig o Ogledd Iwerddon |   |
| Gwyddelig |   |
| Sipsi neu Deithiwr Gwyddelig |   |
| Gwell gen i beidio dweud  |   |
| Cefndir Gwyn arall, rhowch fanylion: |   |
| **B. Grwpiau ethnig Cymysg/Lluosog:** |
| Gwyn a Du Caribïaidd |   |
| Gwyn a Du Affricanaidd |   |
| Gwyn ac Asiaidd |   |
| Gwell gen i beidio dweud  |   |
| Cefndir ethnig Cymysg/Lluosog arall, rhowch fanylion:  |   |
| **C. Asiaidd, Asiaidd Prydeinig:** |
| Indiaidd |   |
| Pacistaniaid |   |
| Bangladeshaidd |   |
| Tseiniaidd |   |
| Gwell gen i beidio dweud  |   |
| Cefndir Asiaidd arall, rhowch fanylion: |
| **D. Du, Affricanaidd, Caribïaidd, Du Prydeinig:** |
| Africanaidd |   |
| Caribïaidd |   |
| Gwell gen i beidio dweud |   |
| Cefndir Du, Affricanaidd, Caribïaidd arall, rhowch fanylion:  |   |
|  |  |  |  |
| **E. Grŵp ethnig arall:** |
| Arab |   |
| Gwell gen i beidio dweud  |   |
| Grŵp ethnig arall, rhowch fanylion:  |   |
| **9. Crefydd neu gred** |
| Dim crefydd na chred |   |
| Bwdhydd |   |
| Cristion |   |
| Hindŵ |   |
| Iddew |   |
| Mwslim |   |
| Sikh |   |
| Gwell gen i beidio dweud  |   |
| Arall, rhowch fanylion: |
| **Diogelu Data:** Mae YNG yn trin data personol sy’n cael eu casglu ar gyfer adolygu cyfle cyfartal wrth recriwtio, dewis ac, os yw'n berthnasol, cyflogaeth o fewn y sefydliad yn unol â'i Pholisi Diogelu Data. Mae gwybodaeth am sut mae eich data’n cael eu defnyddio a’r sail ar gyfer eu prosesu ar gael yn Hysbysiad Preifatrwydd YNG ar gyfer ymgeiswyr am swyddi.Rwyf drwy hyn yn rhoi fy nghaniatâd i YNG brosesu'r data sydd wedi’u darparu ar y ffurflen hon at ddibenion monitro cyfle cyfartal wrth recriwtio a dewis ac, os yw'n berthnasol, cyflogaeth o fewn y sefydliad. Rwy'n cydnabod y bydd fy nghais yn cael ei drin yr un fath os wyf yn llenwi'r ffurflen hon ai peidio. Rwyf yn deall y gallaf dynnu fy nghaniatâd yn ôl i brosesu'r data hyn ar unrhyw adeg drwy roi gwybod i Swyddog Diogelu Data YNG. |
| **Llofnod yr Ymgeisydd:** |   | **Dyddiad:** |   |

|  |
| --- |
| DYCHWELYD Y FFURFLEN GAIS HON |
|  **Â Llaw neu Drwy’r Post:**Cyllid a Gweinyddu, Ymddiriedolaeth Natur Gwent, Tŷ Seddon, Dingestow, Trefynwy NP25 4DY | **Drwy E-bost i:** HR@gwentwildlife.org Enwch y cais gyda'ch cyfenw, atalnod, blaenlythyren**Ymholiadau:** Ffôn: 01600 740600 |